Profielen leden raad van toezicht KOOS Raalte

Kinderopvang KOOS

April 2018

www.kinderopvangkoos.nl
postbus 141, 8100 AC Raalte 0572 36 01 85 info@kinderopvangkoos.nl www.kinderopvangkoos.nl

1. Uitgangspunt.

De Raad van Toezicht dient een algemene profielschets op te stellen, waarin de kwaliteiten en eigenschappen die van een lid van de RvT worden verwacht, zijn opgenomen. Per zetel dient deze algemene profielschets te worden aangevuld met een specifieke detaillering naar bijvoorbeeld achtergrond, discipline en deskundigheid.

De RvT verricht ten minste één maal per jaar een evaluatie van alle profielen, dit ten behoeve van conclusies inzake samenstelling, grootte, taken en werkwijze van de RvT.
De profielen van de RvT en van de afzonderlijke leden van de RvT zijn openbaar en liggen ter inzage in het kantoor van de organisatie.

2. Algemene profielschets

De kwaliteiten en eigenschappen van een lid van de RvT laten zich als volgt beschrijven:
- academisch c.q. HBO-plus werk- en denkniveau;
- algemeen bestuurlijke kennis en ervaring op het gebied van het organiseren en aansturen van organisaties;
- goede communicatieve- en uitdrukkingsvaardigheden, zowel mondeling als schriftelijk;
- kunnen functioneren in een collegiaal team;
- zorgvuldig, integer, flexibel en creatief ;beschikken over verantwoordelijkheidsgevoel en een onafhankelijke opstelling;
- zakelijke, resultaatgerichte instelling;
- Ondernemerschap;
- op strategisch niveau kunnen denken; beschikken over analytisch en probleemoplossend vermogen;
- een juist evenwicht kunnen houden tussen betrokkenheid en toezichthoudende afstand;
- brede maatschappelijke belangstelling en betrokkenheid;
- Affiniteit met het werkgebied van de organisatie;
- voldoende beschikbaarheid;
- bereidheid tot het volgen van studiedagen en cursussen;

Daarnaast dienen de leden van de RvT bereid zijn zich de nodige kennis te verwerven met betrekking tot onderstaande aandachtsgebieden:
- kennis van het werkgebied en doelgroepen van de organisatie;
- kennis van de organisatie en werkwijze van KOOS;
- kennis van wet- en regelgeving op het gebied van kinderopvang;
- kennis van de maatschappelijke en politieke ontwikkelingen op het gebied van kinderopvang en aanpalende werkterreinen.

3. Specifieke eigenschappen en kwaliteiten van de voorzitter

Van de voorzitter van de RvT worden, onverminderd de hierboven genoemde profielschets, specifieke eigenschappen en kwaliteiten verwacht, zoals:
- vermogen om het autoriteit en natuurlijk gezag de voorzittersfunctie in de RvT te vervullen;
- over de persoonlijkheid en achtergrond te beschikken om een leidende rol te vervullen bij de menings- en besluitvorming van de RvT;
- over inzicht en overzicht te beschikken ten aanzien van de taken en de functie van de RvT en de Raad van Bestuur;
- over zodanige eigenschappen en uitstraling te beschikken dat hij/zij zo nodig extern een rol in het belang van KOOS kan vervullen.

4. Specifieke kwaliteiten en eigenschappen voor wat betreft achtergronden, discipline en deskundigheid

Zoals hierboven reeds aangegeven dient per zetel de algemene profielschets te worden aangevuld met een specifieke detaillering naar bijvoorbeeld achtergrond, discipline en deskundigheid.

Besloten is dat binnen de RvT van KOOS in ieder geval onderstaande deskundigheden vertegenwoordigd dienen te zijn:

- Financieel-economische deskundigheid;
- Personeel & Organisatie;
- Kinderopvang/onderwijskunde/psychologie/pedagogiek;